



## POLITICA DELLA QUALITA'

Per raggiungere i propri obiettivi Il Gruppo Gavio – Settore Trasporti ha istituito e mantiene un Sistema Qualità conforme alle prescrizioni della Norma **UNI EN ISO 9001:2015**, perfettamente inserito nel sistema di gestione della Società.

Il Sistema Qualità ha come obiettivo la realizzazione di una stretta collaborazione fra ogni elemento aziendale, atta ad ottenere il miglioramento delle prestazioni, la soddisfazione dei Clienti, una maggior efficienza interna ed una riduzione dei disservizi ed il conseguente miglioramento continuo delle prestazioni del Sistema Qualità adottato.

A tal fine, il Gruppo Gavio fonda la propria Politica della Qualità sui seguenti principi:

- Definire le responsabilità del Sistema di Gestione;
- Assicurare una gestione coerente al contesto ed agli indirizzi strategici;
- Assicurare l'integrazione del Sistema di Gestione per la Qualità ai requisiti di business ed alla mission aziendale;
- Stabilire obiettivi di miglioramento continuo in ottemperanza anche ai requisiti applicabili
- Promuovere l'utilizzo dell'approccio per processi e del risk-based thinking;
- Garantire la disponibilità delle risorse necessarie all'implementazione ed al mantenimento del Sistema di Gestione;
- Attivare un continuo sistema di miglioramento dei processi;
- Effettuare un'analisi del contesto in cui l'azienda opera;
- Analizzare le aspettative della parti interessate;
- Attivare un sistema di analisi del rischio al fine di garantire la continuità aziendale nel medio lungo / periodo.

Si è convinti che il perseguimento di tali obiettivi, nell'ambito della più assoluta flessibilità di gestione, possa offrire vantaggi concreti all'Azienda ed ai Committenti in misura tale da comportare il soddisfacimento di entrambi.

L'Azienda ha quindi predisposto e mantiene aggiornato un Sistema Qualità che permette il raggiungimento degli obiettivi definiti e riesaminati periodicamente nel Riesame della Direzione.

L'Azienda si impegna a mantenere tale Politica aggiornata, ad assicurare che sia comunicata e compresa all'interno dell'Organizzazione e disponibile a tutte le parti interessate.

Castelnuovo Scrivia, 15 Luglio 2019



## POLITICA DELLA SICUREZZA

È politica del Gruppo Gavio – Settore Trasporti condurre le proprie attività operando in materia tale da salvaguardare l'incolumità dei propri dipendenti, dei terzi coinvolti nelle rispettive operazioni.

Il Gruppo Gavio – Settore Trasporti continuerà a fare ogni sforzo per prevenire tutti gli incidenti, infortuni e malattie professionali attraverso l'attiva partecipazione di ogni dipendente.

Inoltre, il Gruppo si impegna a fare sforzi continui per identificare ed eliminare o controllare le situazioni di rischio connesse con le sue attività. Pertanto, è politica del Gruppo:

- **Adottare** procedure operative, provvedere all'addestramento e condurre le proprie operazioni in modo tale da salvaguardare i lavoratori, i beni propri e di terzi e la comunità in cui opera;
- **Gestire** le proprie attività con l'obiettivo di prevenire incidenti indirizzando a tale scopo la progettazione, la conduzione e la manutenzione dei propri automezzi, nonché la formazione dei propri dipendenti;
- **Far fronte** con rapidità, efficacia e diligenza a emergenze o incidenti che possono verificarsi nel corso delle operazioni, collaborando con organizzazioni industriali e con gli Enti Governativi competenti;
- **Rispettare** tutte le leggi e regolamenti vigenti e laddove leggi e regolamenti non esistessero attenersi a standard propri individuali con senso di responsabilità e mirati soprattutto a salvaguardare l'incolumità delle persone e la salvaguardia dell'ambiente;
- **Sensibilizzare** al massimo i propri dipendenti circa il loro ruolo e la loro responsabilità nel campo della sicurezza e incoraggiare un comportamento sicuro anche al di fuori dell'ambiente di lavoro;
- **Effettuare** gli opportuni riesami e valutazioni delle proprie operazioni per verificare i progressi fatti ed assicurare il rispetto di questa politica;
- **Formare ed informare** tutto il personale sulle tematiche della sicurezza ponendole come principio fondamentale della filosofia aziendale;
- **Creare** un sistema di sicurezza incentrato sulla prevenzione di tutti gli incidenti utilizzando strumenti e tecniche gestionali basati sul comportamento umano considerato la principale fonte di rischio.
- **Fare** in modo che l'incarico affidato a chiunque, nell'ambito della specifica mansione, sia dipendente, sia sub vettore, sia attuato operando in modo tale da salvaguardare l'incolumità degli altri lavoratori, di terzi e della comunità in generale;
- **Monitorare** sistematicamente gli obiettivi ed indicatori individuati e prefissati.
- **Migliorare** le prestazioni nell'ambito della sicurezza del trasporto per dimostrare che anche sicurezza ed interessi economici vanno di pari passo per tutte le parti interessate.

Pertanto è obiettivo del Gruppo aumentare la sicurezza durante il trasporto stradale influenzando positivamente il comportamento degli autisti per mezzo di osservazioni, esercitazioni e comunicazioni ed è un impegno continuo e costante. Il Gruppo attua un piano che tende a migliorare le prestazioni di sicurezza ed altri parametri correlati.

Castelnuovo Scivria, 15 Luglio 2019



## **POLITICA SU ALCOOL E DROGA**

Il Gruppo Gavio – Settore Trasporti è impegnato nel realizzare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo per tutti i suoi operatori.

L'uso di alcool, droghe ed altre sostanze consimili da parte degli operatori condiziona negativamente il loro dovere di un'efficiente prestazione di lavoro e può avere serie conseguenze dannose per loro stessi, sulla sicurezza, efficienza e produttività degli altri operatori e del Gruppo.

L'uso, il possesso, la distribuzione o la vendita di droghe, illecite o soggette a controllo e non prescritte dal medico, è strettamente proibito e costituisce base per un'adeguata azione disciplinare.

Il Gruppo non tollera che i propri dipendenti, o i dipendenti di sub vettori in dipendenza dalle sostanze sopra indicate, svolgano la propria attività lavorativa, inoltre, ogni violazione comporterà adeguata azione disciplinare.

Come prescritto dalle leggi vigenti, il Gruppo vieta tassativamente l'uso di alcool e sostanze stupefacenti e psicotrope, da parte di tutto il personale.

Coloro che ritengono di essere dipendenti dalle sopraccitate sostanze sono invitati a cercare consiglio medico ed a seguire un trattamento terapeutico appropriato senza indugio e prima che il loro stato possa influire negativamente sulla loro capacità lavorativa e risultare di pericolo all'incolumità propria, dei colleghi di lavoro o di terzi, nonché alla sicurezza degli impianti.

Il Gruppo Gavio – Settore Trasporti riconosce la dipendenza da alcool e droga come una condizione curabile.

Il Management, per il tramite del Medico Competente, è a disposizione degli interessati che, su base esclusivamente volontaria e strettamente riservata, ritengano di consultarlo per qualsiasi informazione ed anche per una fattiva collaborazione ai fini di un più efficace recupero, fermo restando che coloro i quali determinassero in tale senso saranno assistiti da tutte le garanzie previste dalla vigente normativa, legale e contrattuale e nel più assoluto rispetto della dignità della persona.

Salvo quanto previsto al punto seguente, qualora lo stato di soggezione dell'operatore a sostanze alcoliche sia tale che, pur non comportando un'incapacità al lavoro, costituisca tuttavia pericolo, nell'espletamento dei compiti oggetto della prestazione dovuta, alla incolumità propria, a quella dei colleghi di lavoro o di terzi od alla sicurezza nei luoghi di lavoro, il Datore di Lavoro si riserva la facoltà di mutare tali compiti nei limiti previsti dalla legge.

La non idoneità dell'operatore alle prestazioni lavorative in concreto espletate, accertate nelle forme di legge e discendente dallo stato di dipendenza da bevande alcoliche o stupefacenti, anche se successiva al trattamento medico, potrà dar luogo alla risoluzione del rapporto per giustificato motivo.

Il Gruppo Gavio – Settore Trasporti si riserva di effettuare, senza preavviso, controlli sull'esistenza nei propri locali di droghe e alcool e di richiedere ai rispettivi datori di lavoro o alle altre Autorità competenti l'allontanamento dai propri locali del personale che si trovi in situazione da costituire un rischio come sopra evidenziato.



## **POLITICA IN MATERIA AMBIENTALE**

E' politica del Gruppo Gavio – Settore Trasporti condurre le proprie attività in maniera compatibile con l'equilibrio tra le esigenze ambientali ed economiche delle comunità nelle quali opera.

Inoltre, è politica del Gruppo Gavio – Settore Trasporti rispettare tutte le leggi e regolamenti vigenti e, laddove leggi e regolamenti non esistessero, attenersi a standard individuati con senso di responsabilità.

Il Gruppo Gavio – Settore Trasporti si impegna in tutte le sue attività, a fare sforzi continui per migliorare i propri risultati nel campo della protezione ambientale nonché nella riduzione dei rischi derivanti dallo svolgimento della propria attività.

Il Gruppo Gavio – Settore Trasporti incoraggia l'attenzione ed il rispetto per l'ambiente compresi a terzi e sub vettori, e dà enfasi alla responsabilità di ciascun operatore in tema di risultati ambientali ed assicura che vengano realizzate idonee procedure operative e programmi di addestramento e informazione del personale.

Il Gruppo Gavio – Settore Trasporti comunica con l'esterno su questioni ambientali e condivide le sue esperienze con altri allo scopo di contribuire al miglioramento dei risultati ambientali del settore.

### **PERTANTO È POLITICA DEL GRUPPO:**

**Rispettare** tutte le leggi e i regolamenti vigenti e, laddove leggi e regolamenti non esistessero, attenersi a standard individuati con senso di responsabilità;

**Incoraggiare** l'attenzione ed il rispetto per l'ambiente; dare rilievo alla responsabilità di ciascun dipendente in tema di risultati ambientali, ed assicurare che vengano realizzate idonee pratiche operative e programmi di addestramento del personale;

**Collaborare** con Enti governativi ed Organizzazioni industriali per favorire la puntuale elaborazione di adeguate leggi e regolamenti ambientali, fornendo indicazioni sull'impatto di tali leggi e regolamenti sull'ambiente stesso, sui costi e sugli approvvigionamenti energetici;

**Gestire** le proprie attività con l'obiettivo di prevenire incidenti indirizzando a tale scopo la progettazione, la conduzione e la manutenzione dei propri automezzi;

**Far fronte** con rapidità, efficacia ad incidenti che potessero verificarsi nel corso delle sue operazioni, collaborando con Organizzazioni industriali e con gli Enti governativi competenti;

**Promuovere e supportare** ricerche per approfondire la comprensione degli effetti delle proprie operazioni sull'ambiente, per migliorare le tecniche di protezione dello stesso e per accrescere ulteriormente la propria capacità di rendere le proprie operazioni e servizi compatibili con l'ambiente;

**Comunicare** con l'esterno su questioni ambientali e condividere le proprie esperienze con altri allo scopo di contribuire al miglioramento dei risultati ambientali del settore;

**Effettuare** gli opportuni riesami e valutazioni delle proprie operazioni per quantificare i progressi fatti ad assicurare il rispetto di questa politica.



## **POLITICA IN MATERIA DI SOSTANZE PERICOLOSE**

E' politica del Gruppo Gavio – Settore Trasporti condurre le proprie attività in maniera tale da proteggere i propri operatori, i terzi coinvolti nelle sue operazioni, i clienti ed il pubblico da rischi non adeguatamente controllabili, causati da sostanze tossiche usate o trasportate.

Il Gruppo Gavio – Settore Trasporti si impegna a fare sforzi continui per identificare e gestire i rischi connessi con tali sostanze allo scopo di fornire un appropriato margine di sicurezza per le persone e per l'ambiente.

PERTANTO È POLITICA DEL GRUPPO:

**Rispettare** tutte le leggi e regolamenti vigenti e, laddove leggi e regolamenti non esistessero, attenersi a standard propri individuati con senso di responsabilità;

**Collaborare** con Enti governativi ed altre Istituzioni, per elaborare leggi, regolamenti e standard atti a salvaguardare la salute e l'ambiente;

**Tenere conto** degli effetti di tossicità, in maniera prioritaria nei processi di lavorazione, di manipolazione e trasporto;

**Indicare** specificatamente le precauzioni da adottare nel maneggio, trasporto, utilizzo e smaltimento dei prodotti; comunicare le stesse ai clienti e ad altri che potrebbero essere esposti a fare quanto necessario perché tali precauzioni vengano recepite;

**Non trasportare** nei casi in cui non sia possibile controllare adeguatamente i rischi derivanti da sostanze tossiche e in tutti i casi in cui la legge i regolamenti e le consuetudini lo prevedano;

**Far fronte** con rapidità ed efficacia ad incidenti o emergere dovute a perdite di prodotti che potessero verificarsi nel corso delle sue operazioni, collaborando con Organizzazioni industriali e con gli Enti governativi competenti;

**Promuovere e supportare** ricerche per ampliare la conoscenza degli effetti tossici dei materiali trasportati, applicandone prontamente i risultati significativi e rendendone edotti gli operatori, i clienti, la comunità scientifica, gli enti governativi ed il pubblico;

**Effettuare** gli opportuni riesami e valutazioni delle proprie operazioni per qualificare i progressi fatti ad assicurare il rispetto di questa politica.

I principi sopraelencati vengono estesi a tutte le organizzazioni che operano direttamente ed indirettamente con Il Gruppo, compresi i sub vettori.



## **POLITICA DELL' ETICA COMPORTAMENTALE**

La nostra politica in materia di etica, come definito all'interno del Codice Etico adottato dalle Società del Settore Trasporti<sup>1</sup>, non si limita soltanto all'osservanza delle leggi in modo rigoroso, ma adotta anche il principio di alta integrità anche laddove le norme giuridiche si prestino ad applicazioni o interpretazioni permissive.

Il Gruppo Gavio – Settore Trasporti ritiene che l'onestà non si presti a nessun tipo di critiche; pertanto il sospetto di un comportamento disonesto facilita giudizi demoralizzanti e riprovevoli per tutta l'organizzazione.

Il Gruppo Gavio – Settore Trasporti ritiene che il godere a buon diritto di una reputazione di irrepremissibilità rappresenti, di per se stesso, un bene di valore inestimabile.

L'Autista, sia esso dipendente, sia dipendente di sub vettori che operano per il Gruppo, deve sempre comportarsi in modo corretto ed educato verso i propri colleghi, verso il personale del Gruppo Gavio – Settore Trasporti ed in modo particolare verso i terzi e il pubblico che in qualche modo è coinvolto nelle operazioni del nostro Gruppo.

L'Autista deve sempre indossare un abbigliamento pulito e decoroso utilizzando, durante il lavoro, le dotazioni aziendali fornite. Sono vietati zoccoli, pantaloni corti e canottiere.

L'Autista rappresenta all'esterno il Gruppo Gavio – Settore Trasporti e deve sempre esprimere al meglio la propria professionalità. Per tale motivo si raccomanda di mantenere il proprio veicolo in condizioni di pulizia idonee sia all'esterno che all'interno della cabina.

Il mezzo deve essere tenuto in condizioni ottimali anche da un punto di vista della funzionalità dal momento che lo stesso è fondamentale per la sicurezza e l'incolumità soprattutto dell'autista.

Inoltre si comunica ai Signori Autisti che qualora nell'esercizio della propria attività, fossero sorpresi in stato di ubriachezza, sotto effetto di stupefacenti, in atteggiamenti litigiosi o maneschi, sorpresi nell'atto di inquinare volontariamente l'ambiente o il prodotto trasportato, sorpresi in complicità accertata dalle competenti autorità nella perpetrazione di furti e rapine, il Gruppo Gavio – Settore Trasporti prenderà i provvedimenti previsti dal C.C.N.L. in vigore, nei confronti dei dipendenti i quali si sono resi partecipi degli atti sopra descritti.

Castelnuovo Scrivia, 15 Luglio 2019

---

<sup>1</sup> I principi etici e le relative norme comportamentali, richiamate nel Codice Etico, costituiscono parte integrante dei "Modelli Organizzativi" adottati dalle società del Settore Trasporti ai fini dell'allineamento alle disposizioni del Decreto Legislativo 231/2001.



## **POLITICA IN MATERIA SANITARIA**

È politica del Gruppo Gavio – Settore Trasporti :

- Identificare e valutare i rischi per la salute connessi alle sue operazioni che possono potenzialmente coinvolgere i propri dipendenti e contractori o la comunità;
- Realizzare programmi ed adeguate misure protettive atte al controllo di tali rischi, inclusa l'appropriata attività di sorveglianza dei dipendenti potenzialmente esposti;
- Valutare al momento dell'assunzione e successivamente, nel rispetto della normativa vigente, la compatibilità dello stato fisico dei dipendenti con lo svolgimento delle proprie mansioni affinché questo non comporti dei rischi per sé e per gli altri;
- Assicurare o rendere disponibili i servizi sanitari necessari per il primo trattamento di malattie professionali o di eventuali infortuni occorsi ai dipendenti e per la gestione di eventuali emergenze di natura sanitaria;
- Rispettare le leggi e i regolamenti vigenti e, laddove leggi, regolamenti non esistessero, attenersi a standard individuati con senso di responsabilità;
- Effettuare gli opportuni riesami e valutazioni delle proprie operazioni per quantificare i progressi fatti ed assicurare il rispetto della presente politica.

Ogni notizia raccolta nella realizzazione di tali programmi sarà protetta da segreto professionale come previsto dalle norme di leggi vigenti e relative modificazioni ed integrazioni.

I principi sopraelencati vengono estesi a tutte le organizzazioni che operano direttamente ed indirettamente con il Gruppo, compresi i sub vettori.

Castelnuovo Scrivia, 15 Luglio 2019



## **POLITICA PER L' USO DEI TELEFONI CELLULARI**

Il Gruppo Gavio – Settore Trasporti, i suoi dipendenti, agenti e subappaltatori, durante lo svolgimento di servizi di trasporto devono conformarsi e sono obbligati al rispetto delle regole sotto indicate.

I telefoni cellulari, o altri apparecchi di telecomunicazione, anche se dotati di dispositivi "mani libere", che consentono di telefonare senza utilizzare le mani, non devono essere usati durante la guida di un mezzo pesante, in particolare é vietato fare o ricevere telefonate, o mandare/ricevere messaggi mentre il veicolo è in marcia.

Tali prescrizioni devono altresì essere rispettate all'interno dei siti di carico e scarico, nel rispetto delle vigenti regolamentazioni.

I principi sopraelencati vengono estesi a tutte le organizzazioni che operano direttamente ed indirettamente con Il Gruppo, compresi i sub vettori.

Castelnuovo Scrivia, 15 Luglio 2019





## **POLITICA DI SECURITY**

Il Gruppo Gavio – Settore Trasporti prendere prende atto che, nel caso di trasporto di merci pericolose, devono essere poste in essere una serie di misure preventive al fine di ridurre al massimo i rischi in tema di security.

Tutte le aziende di trasporto di merci pericolose appartenenti al Gruppo Gavio, devono essere consapevoli che trasportatori, speditori e destinatari devono cooperare fra loro e con le autorità competenti per scambiarsi informazioni relative ad eventuali minacce, applicare appropriate misure di sicurezza e reagire agli eventi che mettono in pericolo la sicurezza in generale.

Il Gruppo Gavio – Settore trasporti in materia di security si impegna a:

- recepire e divulgare a tutto il personale preposto tutte le informazioni;
- far conoscere a tutto il personale preposto tutte le disposizioni legislative;
- stabilire un piano di addestramento tenendo conto di tutte le informazioni in possesso;
- comunicare e formare tutto il personale il piano di security tenendo conto dei ruoli in esso stabiliti.

È responsabilità di tutti gli addetti rispettare e far rispettare le disposizioni di security predisposte dall'azienda ed è un dovere di tutti gli addetti segnalare eventuali malfunzionamenti o carenze nelle disposizioni di sicurezza adottate, nonché eventuali situazioni di pericolo o potenziale pericolo.

Il Gruppo Gavio - Settore Trasporti quindi si impegna ad individuare una serie di procedure e ad assegnare i compiti a tutto il personale preposto al fine di prevenire costantemente i rischi.

Tutti i dipendenti devono essere formati sulla natura dei rischi riguardanti la security, il loro riconoscimento, le metodologie per ridurli e le azioni da intraprendere in caso di infrazioni sulla security, inoltre, è politica del Gruppo mantenere costante, tramite formazione continua, l'attenzione di tutto il personale in funzione del ruolo che ognuno dei componenti ricopre all'interno delle organizzazioni di trasporto.

Nell'ambito della security devono essere coinvolti sia la committenza che i sub vettori che operano per conto del Gruppo Gavio – Settore Trasporti.



## **POLITICA SUI DIRITTI UMANI**

Il GRUPPO GAVIO - SETTORE TRASPORTI richiede il massimo rispetto delle persone e della normativa applicabile in materia di lavoro e condanna fermamente il lavoro irregolare, forzato o obbligato e quello infantile e minorile, ponendo tra i propri obiettivi la creazione di un rapporto di lavoro in cui si tenga in espressa e costante considerazione il rispetto della persona, della sua dignità e dei suoi valori, evitando qualsivoglia discriminazione.

### **Finalità**

Il GRUPPO GAVIO - SETTORE TRASPORTI si impegna a rispettare, tutelare e promuovere i Diritti Umani nella conduzione delle proprie attività aziendali. In tale ambito, la presente politica sui Diritti Umani (la "Politica") stabilisce i principi e le norme di comportamento dei dipendenti e collaboratori in relazione ai Diritti Umani. GRUPPO GAVIO - SETTORE TRASPORTI si propone di evitare, nell'esercizio delle proprie attività, qualsiasi comportamento, atto o decisione che possa causare, o contribuire a causare, un impatto negativo sui Diritti Umani e promuove il rispetto di tali diritti nei rapporti con dipendenti, appaltatori, business partner e fornitori.

GRUPPO GAVIO - SETTORE TRASPORTI promuove l'adesione ai principi di tale Politica da parte di chiunque intrattenga rapporti con le proprie Società, prestando particolare attenzione ai contesti che presentano maggiori rischi in ambito diritti umani.

### **Riferimenti interni e esterni**

La presente Politica si applica, unitamente a tutte le normative vigenti nei Paesi in cui le Società appartenenti al GRUPPO GAVIO - SETTORE TRASPORTI operano, ad integrazione di tutti i principi riportati nel Codice Etico e di Comportamento (il "Codice Etico") e nel Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 ("Modello 231") adottati dalle Società e nelle politiche e procedure aziendali vigenti.

La Politica si ispira a standard internazionali quali la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le Convenzioni fondamentali ("Convenzioni") dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), la Dichiarazione dell'ILO sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e i suoi seguiti, i Guiding Principles on Business and Human Rights delle Nazioni Unite, i Principi del Global Compact delle Nazioni Unite e le Linee Guida OCSE destinate alle imprese multinazionali.

### **Destinatari ed ambito di applicazione**

La presente Politica si applica alle Società appartenenti al GRUPPO GAVIO - SETTORE TRASPORTI, in particolare sono identificati come "Destinatari" i componenti del Consiglio di Amministrazione e degli altri Organi Sociali, i dipendenti, i collaboratori, i consulenti (inclusi eventuali intermediari commerciali), i fornitori (inclusi subappaltatori) e i partner commerciali della Società con i quali sono instaurati rapporti o relazioni d'affari o che, a qualsiasi titolo e a prescindere dalla tipologia di rapporto contrattuale, operano in nome o per conto della Società (i "Destinatari").



## **PRINCIPI**

### **Risorse Umane**

#### ***Selezione e assunzione del personale e gestione del rapporto di lavoro***

Il GRUPPO GAVIO - SETTORE TRASPORTI condanna qualsiasi forma di discriminazione e l'uso della coercizione, dell'inganno o la mancanza di trasparenza nel processo di selezione e assunzione dei dipendenti.

Il GRUPPO GAVIO - SETTORE TRASPORTI si impegna a gestire il rapporto di lavoro con i dipendenti garantendo il rispetto della loro dignità e dei loro diritti come individui, a non richiedere, in nessuna fase del processo di selezione e assunzione, contributi di qualsiasi natura e a non tenere documenti di identità dei dipendenti allo scopo di trattenere questi ultimi contro la loro volontà.

#### ***Lavoro irregolare, minorile, forzato e obbligato***

Il GRUPPO GAVIO - SETTORE TRASPORTI richiede il massimo rispetto delle persone e della normativa applicabile in materia di lavoro e condanna fermamente la tratta di esseri umani, il lavoro irregolare, minorile, forzato e obbligato. Il GRUPPO GAVIO - SETTORE TRASPORTI si impegna al pieno rispetto delle Convenzioni ILO specifiche, oppure, laddove più rigide, alle leggi in materia di lavoro applicabili in ciascuno dei Paesi in cui la Società opera.

Il GRUPPO GAVIO - SETTORE TRASPORTI si impegna, inoltre, ad assicurare che tutti i dipendenti e collaboratori di età inferiore ai 18 anni operino in ruoli adeguati alla loro età, così come definito dalla Convenzione n. 182 dell'ILO.

#### ***Salute e sicurezza sul luogo di lavoro***

Salute, sicurezza e benessere dei dipendenti sono fattori di estrema importanza per la Società.

Il GRUPPO GAVIO - SETTORE TRASPORTI si impegna, quindi, a mantenere un ambiente di lavoro sicuro, privo di ogni forma di violenza, molestia o intimidazione e a promuovere standard elevati di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, minimizzando l'esposizione dei lavoratori ai rischi.

Il GRUPPO GAVIO - SETTORE TRASPORTI si impegna a far sì che tutte le sedi operative siano conformi alla legislazione in tema di salute e sicurezza dei Paesi in cui si trovano e comunque rispettino standard conformi alle normative internazionali ed alle best practice.

Le Società appartenenti al Gruppo Gavio Settore Trasporti promuovono la diffusione di una cultura della sicurezza sul lavoro favorendo comportamenti responsabili da parte di dipendenti e collaboratori, anche attraverso attività di formazione e informazione.

Il GRUPPO GAVIO - SETTORE TRASPORTI si impegna a collaborare con i propri dipendenti per il miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, procedendo, tra le altre cose, all'identificazione dei pericoli e alla risoluzione dei problemi legati alla salute e sicurezza e all'adozione di tutte le conseguenti necessarie misure precauzionali.

#### ***Diversità e Inclusione***

Le Società appartenenti al Gruppo Gavio Settore Trasporti riconoscono nelle persone la risorsa più importante per lo svolgimento delle proprie attività e si impegnano a garantire, in ogni fase del rapporto di lavoro, dal processo di selezione all'attribuzione dei ruoli, dalla crescita professionale fino alla conclusione del rapporto, pari opportunità, evitando qualsiasi forma di discriminazione in materia di occupazione o impiego e promuovendo una cultura in cui le persone riconoscano il valore che una forza lavoro diversificata e inclusiva comporta.



Non è tollerata nessuna forma di discriminazione sulla base di etnia, razza, colore della pelle, genere, orientamento sessuale, religione, nazionalità, età, invalidità, opinione politica, affiliazione sindacale, stato civile, stato di salute e qualsiasi altro stato sociale o caratteristica personale.

### ***Orari di lavoro, condizioni salariali e benefit***

Il GRUPPO GAVIO - SETTORE TRASPORTI opera nel pieno rispetto delle leggi locali e degli standard internazionali di settore con riferimento a orari di lavoro, condizioni salariali, assicurative e previdenziali, lavoro straordinario e benefit ai dipendenti.

Gli orari di lavoro sono stabiliti in accordo con la legislazione locale e nel pieno rispetto di quanto stabilito dalle Convenzioni ILO in materia e con particolare riguardo, ove vigenti, alle normative previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro e loro integrazioni. Dipendenti e collaboratori dispongono di almeno un giorno di riposo settimanale e periodi di ferie, permessi e malattia retribuiti.

### ***Libertà di associazione e contrattazione collettiva***

Il GRUPPO GAVIO - SETTORE TRASPORTI garantisce a tutti i propri dipendenti, senza alcuna distinzione, il diritto di costituirsi in un'associazione e di unirsi ad organizzazioni di propria scelta senza previa autorizzazione.

Viene inoltre garantito, laddove i lavoratori scelgano in tal senso, che i termini e le condizioni di lavoro siano fissati mediante negoziazione collettiva volontaria, secondo quanto previsto dalle convenzioni ILO e dalla legislazione locale dei Paesi in cui la Società opera e, ove vigenti dai contratti collettivi nazionali di lavoro e loro integrazioni.

### ***Privacy***

Il GRUPPO GAVIO - SETTORE TRASPORTI si impegna a rispettare la privacy dei propri dipendenti, astenendosi dal divulgare dati e informazioni personali a terzi, se non nei limiti e per le finalità consentiti dalla normativa applicabile, e impegnandosi al corretto utilizzo dei dati e delle informazioni che le vengono fornite, in conformità con le normative vigenti a riguardo.

### **Business partner e fornitori**

Il GRUPPO GAVIO - SETTORE TRASPORTI si impegna a non instaurare rapporti di business con i fornitori che impiegano forme di lavoro irregolare, obbligato, forzato o minorile o, in generale, che non soddisfino i requisiti stabiliti da questa Politica.

### **Comunità**

#### ***Stakeholder engagement***

Le Società appartenenti al Gruppo Gavio Settore Trasporti, riconoscendo il rispettivo ruolo nelle comunità in cui operano, si impegnano a coinvolgere i propri Stakeholder per garantire l'ascolto delle istanze di queste ultime nella conduzione della propria attività.

Le Società si impegnano a mantenere, su base regolare, un dialogo aperto e costruttivo con i propri Stakeholder, a creare opportunità economiche e a promuovere il benessere delle comunità in cui operano attraverso iniziative localmente rilevanti, con particolare attenzione ai gruppi vulnerabili o svantaggiati.



## **ATTUAZIONE, CONTROLLO E MONITORAGGIO**

Coinvolgimento degli Stakeholder

La Politica sui Diritti Umani è portata a conoscenza di tutti gli Stakeholder interni ed esterni mediante strumenti di comunicazione idonea.

### **Segnalazione delle violazioni**

Tutti i Destinatari sono tenuti a segnalare eventuali violazioni dei Diritti Umani, presunte o effettive, di cui sono venuti a conoscenza nel corso dell'attività lavorativa e qualsiasi altra violazione, o sospetta violazione, della Politica.

A tal fine sono istituiti canali dedicati di comunicazione secondo quanto definito nel Codice Etico della Società. La Società valuterà le segnalazioni pervenute e le gestirà garantendo la massima riservatezza dei segnalanti. I segnalanti in buona fede sono garantiti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione e in ogni caso è assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società o delle persone accusate erroneamente e/o in mala fede.

### **Sistema disciplinare**

Il GRUPPO GAVIO - SETTORE TRASPORTI si impegna nell'identificazione, valutazione, prevenzione e mitigazione dei rischi di violazione dei Diritti Umani, ponendo tempestivamente in essere appropriate azioni di rimedio, qualora tali eventi si verificassero.

L'osservanza della presente Politica è parte integrante degli obblighi contrattuali dei dipendenti, collaboratori e, più in generale, di tutti i Destinatari.

Eventuali violazioni comporteranno quindi l'applicazione delle misure previste dalla normativa e della contrattazione collettiva applicabile. L'inosservanza della Politica da parte dei soggetti esterni può determinare la risoluzione del contratto, dell'incarico o in generale del rapporto in essere con la Società, nonché - laddove ve ne siano i presupposti - il risarcimento dei danni.

## **ADOZIONE, DIFFUSIONE E MONITORAGGIO DELLA POLITICA**

La Politica è messa a disposizione di tutti gli Stakeholder ed è consultabile sul sito internet della Società.

Il GRUPPO GAVIO - SETTORE TRASPORTI adotta la presente Politica sui diritti umani e si adopera al fine di favorirne il recepimento da parte delle proprie società partecipate.

Nei casi in cui la legge o le abitudini locali impongano standard più elevati di quelli stabiliti dalla presente Politica, si devono sempre applicare le leggi e le abitudini locali. Se, per contro, la Politica prevede uno standard più restrittivo, prevale quest'ultimo.

La presente Politica è soggetta a revisione periodica qualora le normative nazionali e internazionali vengano modificate o integrate o all'esito di pronunce o interpretazioni giurisprudenziali o comunque ove ve ne sia la necessità.



## **GLOSSARIO**

### *Lavoro irregolare*

Il lavoro irregolare (o “lavoro nero”) è quello effettuato, in tutto o solo in parte, senza regolarizzazione contrattuale o fiscale (e, quindi, contributivo-pensionistica e assicurativa) o in violazione della legge in quanto prevede, ad esempio, orari di lavoro non conformi alla normativa.

### *Lavoro minorile*

In particolare, in conformità con la Convenzione n° 138 dell’ILO, vengono definiti con il termine “minori” gli individui che abbiano un’età inferiore a quella in cui termina la scuola dell’obbligo e comunque tutti gli individui che non abbiano compiuto il quindicesimo anno di età.

### *Lavoro forzato o obbligato*

In conformità con la Convenzione n° 29 dell’ILO viene definito “lavoro forzato o obbligato” ogni lavoro o servizio che una persona non si è offerta di compiere volontariamente e che è prestato sotto minaccia di punizione o ritorsione o che è richiesto come forma di pagamento di un debito.

Castelnuovo Scrivia, 17 Settembre 2020



## **POLITICA DIVERSITA' E INCLUSIONE**

Valorizzare il capitale umano secondo criteri meritocratici, competenze professionali, correttezza di comportamento, onestà e fiducia, favorendo altresì un ambiente di lavoro inclusivo e aperto alle diversità, sono i criteri cui GRUPPO GAVIO - SETTORE TRASPORTI si ispira nel definire le proprie politiche del personale.

### **Finalità**

Ognuno è un individuo, unico e diverso con la propria personalità, storia e competenza.

GRUPPO GAVIO - SETTORE TRASPORTI (la "Società") riconosce le diversità dei propri dipendenti come un fattore di successo e ne valorizza quotidianamente le esperienze, le capacità e le qualità.

La diversità include tutte quelle differenze che rendono gli individui unici.

GRUPPO GAVIO - SETTORE TRASPORTI crede che la diversità, in tutte le sue manifestazioni, sia un vantaggio strategico in quanto porta arricchimento e apertura culturale, favorendo un ambiente di lavoro inclusivo volto alla collaborazione ed alla creatività. Il valore delle diversità in azienda si concretizza incoraggiando ogni persona ad esprimersi liberamente per poter realizzare il proprio potenziale e aumentare la propria motivazione.

In GRUPPO GAVIO - SETTORE TRASPORTI ciascuno può raggiungere le proprie ambizioni in linea con le ambizioni della Società.

La Politica sulla diversità e inclusione si applica a tutti i dipendenti, ai collaboratori, ai candidati in fase di selezione, agli appaltatori e ai fornitori della Società. Inoltre, chiunque svolga attività per GRUPPO GAVIO - SETTORE TRASPORTI si impegna a rispettare tutte le leggi ed i regolamenti vigenti in materia.

### **Il nostro impegno**

La Società riconosce nelle persone la risorsa più importante per lo svolgimento delle proprie attività e si impegna a garantire, in ogni fase del rapporto di lavoro, dal processo di selezione all'attribuzione dei ruoli, dalla crescita professionale, fino alla conclusione del rapporto, pari opportunità, evitando qualsiasi forma di discriminazione in materia di occupazione o impiego e promuovendo una cultura in cui le persone riconoscano il valore che una forza lavoro diversificata e inclusiva comporta. Non è tollerata nessuna forma di discriminazione sulla base di etnia, razza, colore della pelle, genere, orientamento sessuale, religione, nazionalità, età, opinione politica, affiliazione sindacale, stato civile, stato di salute e qualsiasi altro stato sociale o caratteristica personale. Pertanto, ogni Società appartenente al Settore Trasporti del Gruppo Gavio:

- si impegna a creare un ambiente di lavoro libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta, associativa o individuale, qualsiasi tipo di violenza o molestia, sia sessuale che basata sulla diversità personale, politica e culturale.
- intende promuovere una cultura inclusiva, basata sul reciproco rispetto, che coinvolga tutte le persone e offra l'opportunità di sviluppare il proprio talento.
- persegue una politica di selezione del personale volta al riconoscimento dei meriti, nel rispetto delle pari opportunità. Tale politica si declina attraverso una valutazione trasparente delle competenze e delle capacità. Qualsiasi opportunità di carriera o avanzamento professionale sarà gestito senza alcun tipo di



discriminazione e nel rispetto delle diversità.

- si impegna altresì nella formazione e nella promozione delle persone, migliorando lo sviluppo professionale delle proprie risorse, ispirando tutti i dipendenti a raggiungere il loro pieno potenziale e supportando la condivisione delle migliori pratiche in tutta l'organizzazione.
- persegue l'obiettivo di assicurare che tutti i dipendenti e i collaboratori trattino gli altri, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità, mostrando una condotta che rifletta l'inclusione e sostenga i valori della Società.

GRUPPO GAVIO - SETTORE TRASPORTI vuole assicurarsi di poter utilizzare efficacemente le capacità di tutti i propri dipendenti attingendo alla sua variegata serie di talenti, consapevole che persone con esperienze e competenze diverse possono creare valore.

GRUPPO GAVIO - SETTORE TRASPORTI si impegna a rispettare pienamente tutte le normative in tema di diversità e inclusione, nonché le best practice dei paesi in cui la Società opera.

## **Destinatari e ambito di applicazione**

La presente Policy si applica a tutte le Società appartenenti al GRUPPO GAVIO - SETTORE TRASPORTI.

Tutto il personale è tenuto a rispettare i principi contenuti nella presente politica in tutti i rapporti con colleghi, clienti, fornitori e nei confronti di tutti coloro con cui si entra in contatto nello svolgimento della propria attività.

Particolare responsabilità per l'applicazione, la diffusione e l'implementazione della politica diversità e inclusione è attribuita al management coinvolto, per ragioni d'ufficio, nella gestione quotidiana dei dipendenti e nella loro supervisione nonché nel processo di assunzione, selezione, promozione e formazione degli stessi.

## **Adozione e aggiornamento della Policy**

GRUPPO GAVIO - SETTORE TRASPORTI adotta la presente Politica diversità e inclusione e si adopera al fine di favorirne il recepimento da parte delle proprie società partecipate.

La presente Policy è soggetta a revisione periodica qualora le normative nazionali e internazionali, cui si fa riferimento in qualità di best practice, siano soggette a cambiamenti o interpretazioni giurisprudenziali o comunque ove ve ne sia la necessità.

Castelnuovo Scrivia, 17 Settembre 2020